



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม
ที่ ๕๓๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสงวน พันธุ์ศรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	ประธานกรรมการ
๒. นายสมหมาย สันต์ลักษณ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	กรรมการ
๓. นายสมาน ไชยจักร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	กรรมการ
๔. นายยุทธสิทธิ์ แสงอ่อน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	กรรมการ
๕. นายบุญธรรม สามารถ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	กรรมการ
๖. นางสาวจุฬาทพร คำนนท์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	กรรมการ
๗. จำสับเอกเทวฤทธิ์ อนุสนธิ์	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	กรรมการ
๘. นายจำรัส ผิวทอง	สมาชิกสภา หมู่.๒	กรรมการ
๙. นายสนอง พูลรัตน์	สมาชิกสภา หมู่.๖	กรรมการ
๑๐. นางสาวไพจิตร งามฉลวย	สมาชิกสภา หมู่.๑๐	กรรมการ
๑๑. นางสาวปริญญญาภรณ์ คำมณี	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายโสฬณ อุทศศรี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางทัศนวิมล จันตะคาด	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางชยุตรา ทับปัญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นายคนอง จารุมิ	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖. นายธีรวัฒน์ พรามสุข	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางกัญญาวีร์ สีวะกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสงวน พันธุ์ศรี.)

นายกนายกองค้การบรหการส่วนต่าบลนาอุดม